

# Institut de Chimie de Clermont-Ferrand

## ICCF - UMR 6296



### Compte rendu du Conseil de l'UMR 6296

#### Séance du Jeudi 2 juin 2022, 12h30 salle B-017 au PME

**Présents :** K. BALLERAT, M. BRIGANTE, P.O. BUSSIERE (départ 13h15), F. CHARNAY-POUGET, M. COLIN, M. DEFOIS, M. DUBOIS, T. GEFFLAUT, L. HECQUET, L. JOUFFRET, G. MAILHOT (départ 13h20 ?), F. LEROUX, J-M. NEDELEC, O. ROY, S. THERIAS (départ 14h20), C. VICHERY, G. VOYARD

**Invités** pour le point 1 : P. MOREAU, P. AMATO, (S. FAURE, G. CHADEYRON excusées) en tant que responsables des axes

**Absents excusés :** A. POTDEVIN, S. DUCKI, P. MALFREYT

#### Ordre du jour du CU:




- 1) Présentation type pour notre COS - derniers réglages présentation & déroulé
- 2) Validation de la proposition de compte-rendu du CU du 05/05/2022
- 3) Divers : IdS CPOM
- 4) Divers : Qq points de la réunion des DU de l'INC
- 5) Questions des collègues

#### 1) Présentation type pour notre COS - derniers réglages présentation & déroulé

Présentation du programme :

#### 3) Présentation type pour notre COS

COS 7 & 8 Juillet 2022

	CD + Axe + 3 = 17
	COS = 7
	? Direction + COS = 9

07/07

12H00	Arrivée & accueil	
14H00	Présentation Direction Services & Plateformes	25' 15'
	Axes	20'
16H00	EQ 1-2-3	1H
16H30	Pause	
	EQ 4-5-6	1H
18H00	Restaurant	

08/07

8H30	Visite Laboratoire Service (DRX, RMN, SM, ...)
10H00	
10H30	Réunion COS
12H00	
14H00	Fin COS & départ

Axes: présentation de l'écosystème

CIR, CPER,

Proposition de contenu pour la présentation des équipes :

### Présentation-type EQ en 20'

#### ETAT DES LIEUX

A décliner par la recherche faite dans les thématiques:	
Activités Scientifiques: Savoir-Faire & Compétences	1
Contributions passées de votre thématique aux avancées de la recherche dans son domaine	1
Actuellement: sujets développés et les domaines applicatifs visés	1
Compétition sur ces sujets	1
Vos réseaux de collaboration et de partenariat – votre balance	1
Reconnaissance acquise aujourd'hui nationale & internationale	1

Nombre de slides par items

#### Pour DEMAIN dans un contexte RH contraint et de forte compétition: quelles sont vos ambitions ?

Projection RH 2022 → 2027	
Activités Scientifiques à développer	1
Verrons à lever & les compétences requises pour continuer	1

De nouvelles cibles ?

Consolidation réseau/collaboration

Présentation de l'ébauche de la présentation de l'équipe COM. Une discussion s'en suit sur la pertinence à détailler tous les sujets de recherche ou s'il ne faut présenter que certains sujets phares. Il serait également possible de regrouper les items « contributions passées » et les sujets actuels. Discussion sur le thème « compétition » : peut-être compliqué à aborder en aussi peu de temps et pour une première présentation de l'équipe. Proposition de retirer les compétiteurs et ne garder que les points forts et éléments différenciant par thème de recherche. Discussion sur le contenu de la diapo « Reconnaissance nationale et internationale » : proposition de supprimer cet item. Une nouvelle trame sera préparée et envoyée aux équipes.

Présentation des Axes du jeudi après-midi : possibilité de réutiliser quelques diapo des présentations réalisées en décembre (pour la visite initialement prévue du COS).

### 2) Validation de la proposition du compte rendu du CU du 05/05/2022

Le CR provisoire du précédent CU est modifié en direct suite aux retours des différents collègues. CR validé.

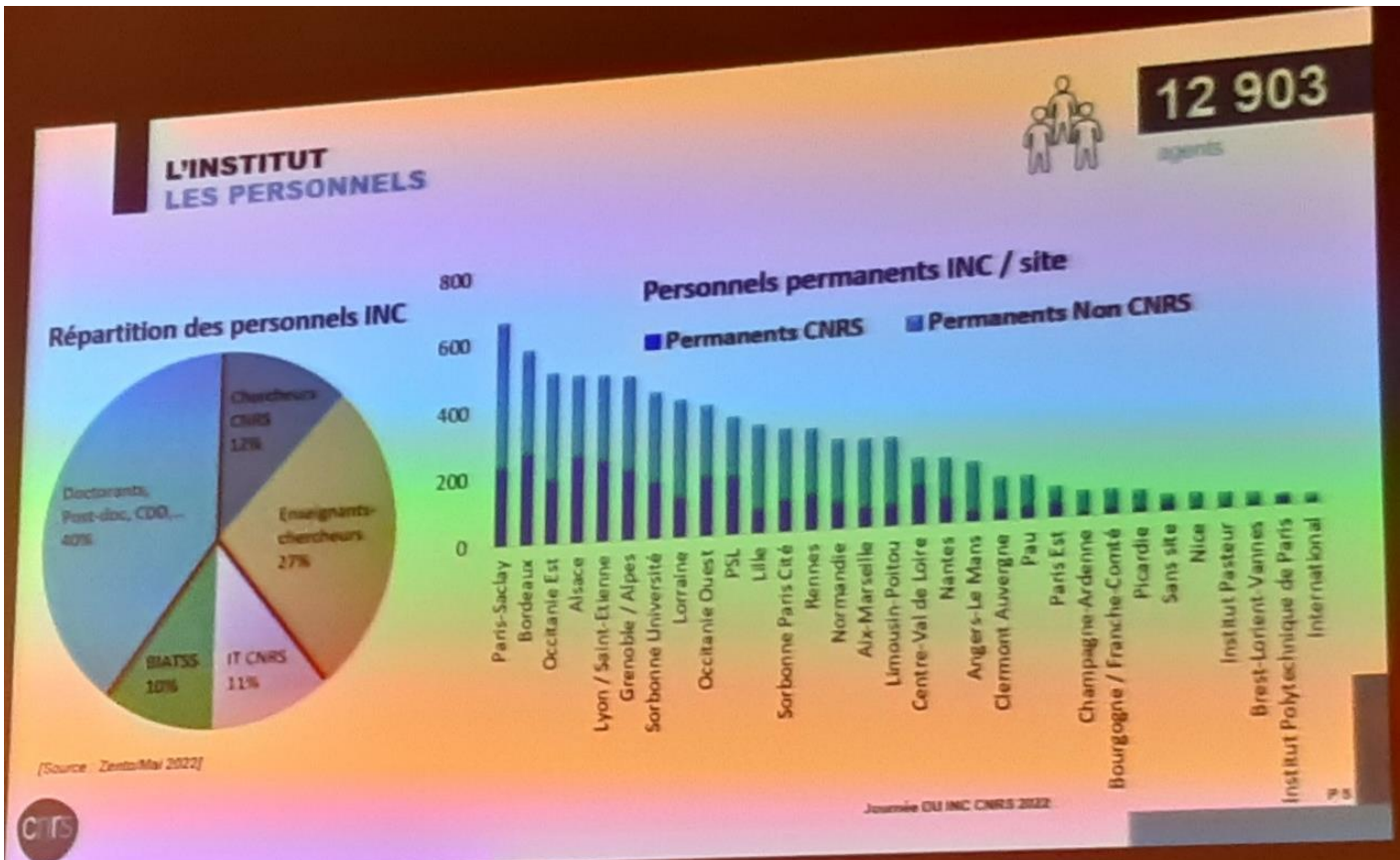
Vote du CR CU (15 votants) Pour : 13 Abstention : 2 Contre : 0

### 3) Divers : Institut des Sciences CPOM

ICCF	CDD BIATSS Catégorie C	Gestionnaire BAP J	ICCF	100%	Demande associée à l'Objetif du CPOM IDS	Cédésation de la gestionnaire Mme MAZAL TAVERNIER, qui est également en attente du recrutement direct sans concours à l'UCA.
ICCF	CDD BIATSS Catégorie A	IGR	ICCF	100%	Pour la mise en place du LCR BioDégradation avec Michelin	Arbitrage favorable pour une CDIsation IGR 2022 sur RP CAP20-25 Puis discussion d'un poste
ICCF	CDD BIATSS Catégorie A	IE	ICCF	100%	Lors de l'arbitrage du CPOM il y avait aussi une note précisant que la demande de poste IE " support service plasma et fluor" pouvait se faire via CAP REUsite	

Chaire professeur junior à l'UCA : audition du seul candidat le 01/06/2022.

4) Divers : Quelques points de la réunion des DU de l'INC



Clermont Auvergne a été cité comme un site exemplaire (comme Pau).





## LA STRATÉGIE SCIENTIFIQUE DE L'INC AIDER LES « JEUNES + » À S’AFFIRMER DANS LE PAYSAGE DE L'ESR

### Outil #1 : EMERGENCE@INC 2022

- CR et MCU recrutés entre le 01/01/12 et le 31/12/16
- Pré-projet scientifique 1 page - 102 réponses (153 / appel 2021)
- puis projets présélectionnés 3 pages - 34 présélections

### 2021 15 lauréats : stagiaire post-doctoral (12 mois) + 15 k€

- F. Berhal (LCBPT Paris)
- A. Bessière (ICGM Montpellier)
- N. Brun (ICGM Montpellier)
- F. d'Orlyé (i-CLeHS Paris)
- S. Eliseeva (CBM Orléans)
- W. Ghattas (ICMMO Saclay)
- A. Girard (IMN Nantes)
- A. Guenet (ICS Strasbourg)
- K. Guevorkian (PCC Paris)
- S. Harrison (LCPO Bordeaux)
- L. Lartigue (CEISAM Nantes)
- T. Lavergne (DCM Grenoble)
- N. Perret (IRCE Lyon)
- D. Rocca (LPCT Nancy)
- A. Tili (ICBMS Lyon)



Journée DU INC CNRS 2022

Pas beaucoup de pression pour les projets Emergence : ne pas hésiter à répondre à cet AAP !

## L'INC EN 2022 LES EMPLOIS

Concours CR, DR et IT de 2012 à 2022



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Evolution 2011/2021
Ch. CNRS dans unités INC	1589	1587	1571	1553	1548	1537	1534	1536	1538	1540	1537	-3.00%
IT CNRS dans unités INC	1458	1441	1424	1412	1455	1483	1456	1462	1455	1434	1432	-1.24%
Total	3049	3030	2995	2965	3003	3002	2990	2998	2991	2974	2969	-2.62%



PPP au 31/12 de l'année / Source Zenfio

Journée DU INC CNRS 2022

RH : pas autant de recrutement que de départs à la retraite.

Dans le futur : 25 CPJ CNRS, postes qui seront retirés du quota de recrutement classique.

Budget : Pas de FEI (Fonctionnement *Equipement* Investissement) en équipement et hygiène et sécurité cette année (à cause de l'augmentation des prix des fluides et de l'électricité).

## 5) Questions des collègues

**Collège Enseignant-Chercheur** : Pas de questions

### **Collège Doctorant / non-permanent**

- Organisation de la prochaine ½ journée ICCF (1<sup>er</sup> juillet matin, en présentiel) : 2 personnes se sont portées volontaires pour l'organisation. Envoi d'un mail prochainement pour les résumés. Il y aura une pause café organisée, pensez à amener votre écocup !
- Ont soulevé le problème d'une thèse affiliée à une ED qui ne propose pas de mention de diplôme correspondant au sujet (bioinformatique, en EDSF). Il peut arriver que des sujets de thèse ne se retrouvent pas pleinement dans les mots disciplinaires d'une Ecole doctorale.

### **Collège PAR**

- Réunion proposée par Karine pour discuter de l'organigramme avec les personnes concernées, afin de proposer un nouvel organigramme au prochain CU.
- Est-ce qu'il y a un entretien pour les personnels UCA comme ceux réalisés pour les personnels CNRS (pour l'évaluation de carrière) ? Possible d'en faire un pour ceux qui le souhaite (avec Fabrice), à l'automne.

### **Collège Chercheur**

- Remarque : PDG CNRS veut réformer l'évaluation des personnels avec l'émission d'avis réservé / alerte / insuffisance en 18 mois (avec la probable possibilité de licencier pour, par exemple, une insuffisance professionnelle). Alignement de la durée de l'éméritat du CNRS sur celle de l'université.

**Fin à 14h53**

**Prochain CU le 30/06/2022**

**Secrétaire : Guillaume Voyard**