

Institut de Chimie de Clermont-Ferrand

ICCF - UMR 6296



Compte rendu du Conseil de L'UMR 6296

Séance du Jeudi 27 Mai 2021 en distanciel

Connectés : K. BALLERAT, M. BRIGANTE, P.O. BUSSIERE, F. CHARNAY-POUGET, M. COLIN, M. DEFOIS, M. DUBOIS, L. HECQUET, L. JOUFFRET, F. LEROUX, G. MAILHOT, P. MALFREY, J-M. NEDELEC, A. POTDEVIN, O. ROY, S. THERIAS, C. VICHERY, G. VOYARD

Absents excusés : T. GEFFLAUT (procuration : L. HECQUET) ; S. DUCKI (procuration J-M. NEDELEC)

Désignation d'un secrétaire de séance : Mathilde DEFOIS

Ordre du jour CU :

1. Validation du CR du CU du 29/04.
2. Profils recherche des deux postes ATER (en 31) pour 2021-2022
3. Révisions de l'organigramme fonctionnel de notre institut
4. CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et des Moyens) de notre Institut, IdS et INP
5. Mise en place du COS
6. Questions diverses

Rappel du fonctionnement du CU :

Pour être plus efficace, le CU ne devra pas dépasser **2H30 de durée et se terminer à 15H00**

Pour que les représentants des collègues puissent s'exprimer, 3/4H minimum seront disponibles, autrement dit, les OdJ et questions diverses seront **finalisés à 14H15** ou bien reportés au CU du mois prochain.

Le chemin du CR du CU:

Un représentant par collègue fait des retours (omissions, corrections) dans la semaine suivante

Les nommé(e)s n'étaient pour l'instant pas sollicité(e)s pour la relecture de la proposition de compte-rendu. Ils intègrent le circuit de corrections après les PARs.

Le circuit sera donc le suivant : les représentants Collège CDD → représentants du collège ENS CH → représentants du collège CH → représentants du collège PAR → comité de direction → directeur

Chimie 7 - 24, avenue Blaise Pascal, TSA 60026 CS 60026, 63178 AUBIERE Cedex – France

: (33) 04 73 40 71.25 : direction.iccf@uca.fr <https://iccf.uca.fr>

I. Validation du CR du 29/04

La proposition de compte-rendu du CU du 29 avril 2021 est **validée** à l'unanimité.

II. Profils recherche des deux postes ATER (en 31)

Ces postes ont été mis au concours suite à des demandes de disponibilités de collègues enseignants-chercheurs dans l'équipe Photochimie. Les démarches de collègues ont abouti tardivement et les procédures ont donc été très raccourcies. Cet enchaînement a empêché de discuter les profils préalablement en CU. Si des profils sont demandés pour l'année 2022-2023, des discussions pour l'affectation en Recherche seront possibles, en cohérence avec les besoins d'enseignement.

1^{er} profil poste ATER UCA (mise en disponibilité de Mohamed Baba) :

Enseignement: L'ATER recruté assurera un service d'enseignement (TP, TD) en chimie-physique et chimie analytique.

L'enseignement portera sur la chimie de première et deuxième année de la licence dans le domaine de la Chimie-Physique.

Contact : Mohamed Sarakha (Pr UCA), mohamed.sarakha@uca.fr

Recherche: L'ATER développera ses activités de recherche à l'ICCF, au sein de l'équipe Photochimie, dans le domaine de la durabilité des polymères. Le projet à développer portera sur le vieillissement photochimique des polymères et l'utilisation de sondes fluorescentes

Le candidat retenu devra posséder une formation de base dans le domaine des polymères et de la chimie analytique.

Contact : Pierre-Olivier Bussière (Pr SIGMA Clermont), pierre-olivier.bussiere@sigma-clermont.fr

2^{eme} profil poste ATER (mise en disponibilité de Pascal de Sainte-Claire) :

Enseignement : L'ATER recruté intégrera le pôle Chimie au sein de l'école d'ingénieurs SIGMA Clermont. Dans ce cadre, il assurera un service d'activités pédagogiques et interviendra principalement dans les unités d'enseignements (travaux pratiques et dirigés) de chimie analytique en cycle ingénieur et en Classes Préparatoires Intégrées (CPI) de la Fédération Gay Lussac.

Son service sera notamment constitué de travaux dirigés en spectroscopie électronique et vibrationnelle, de travaux pratiques en techniques analytiques (électrochimie, spectroscopie IR, UV, analyses physiques) et en analyses chromatographiques (LC, GC, EC, CI).

Contact : Pierre Chalard (Pr SIGMA Clermont)

Recherche: Le/la candidat(e) développera ses activités de recherche au sein de la thématique PRE (Photochimie Réactivité et Environnement) de l'équipe Photochimie à l'ICCF. Les travaux s'appuieront sur les compétences de l'équipe dans le domaine de la photochimie de l'environnement et l'ATER s'intégrera dans l'axe "Devenir photochimique des contaminants dans les compartiments environnementaux". Il utilisera des techniques chromatographiques (HPLC, IC, GC) et spectroscopiques (UV-vis, Fluorescence et IR) pour la compréhension des mécanismes photochimiques et la détection, *via* de nouvelles approches analytiques, des espèces oxydantes photo-générées.

Contact : Marcello BRIGANTE (Pr UCA), marcello.brigante@uca.fr

Questions des enseignants chercheurs :

- Demande de précision sur le départ de Pascal de Sainte-Claire ?

Il s'agit d'une mise en disponibilité.

- Quelles sont les perspectives sur ces postes ATER? Renouvellement annuel le temps de la disponibilité ? Si oui, est-ce un poste acquis pour l'équipe Photochimie ou un roulement entre équipes est-il possible ? Poste de PR ou MC demandé l'année prochaine ?

Il ne faut pas trop anticiper. Ce sont deux mises en disponibilité. Il faut attendre l'année prochaine pour savoir si ces mises en disponibilité seront reconduites pour refaire une demande de postes ATER. Et voir plus tard, s'il est possible de mettre à concours ces postes. Ces questions restent encore prématurées. Les postes ATER demandés présentent les mêmes caractéristiques que les postes des personnes partant en

disponibilité (même équipe et même thématique). C'est le profil d'enseignement qui prime et qui conditionne le profil recherche.

Ces ATER vont être occupés avec l'enseignement, ils ne vont pas être des supports de poids à la recherche.

Précisions pour le poste ATER à SIGMA Clermont:

- 288h de TP essentiellement (pas d'équivalence TP-TD) : TP 1^{ère} année, 2^{ème} année, polymères et chimie analytique
- Quand une personne part en disponibilité si elle revient, le poste qu'elle avait ne lui est pas assuré

Remarque : Comme l'UCA a signé la charte pour l'égalité professionnelle, il faut penser à écrire les profils en incluant les deux genres (il/elle)

A discuter plus tôt l'année prochaine (si les personnes en disponibilité ne reviennent pas) pour définir les profils recherche plus en amont.

III. Révision de l'organigramme fonctionnel de notre institut

Les organigrammes sont en cours de mise à jour sur le site de l'ICCF. Pour toutes demandes complémentaires veuillez contacter Karine Ballerat-Busserolles.

IV. CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et des Moyens) de notre Institut, IdS (Institut des Sciences) et INP (Institut National Polytechnique)

Les **objectifs** de l'Institut des Sciences (IdS) d'un point de vue recherche (fixés lors d'un ancien conseil de direction) sont les suivants :

- Activité de recherche

Objectif 1 : Renforcer la recherche des laboratoires et l'articulation avec le projet CAP 2025

Objectif 2 : Promouvoir une recherche pluridisciplinaire en relation avec les partenaires académiques

- Innovation, partenariats monde socio-économique

Objectif 1 : Etablir une relation étroite avec le monde socio-économique

Objectif 2 : Promouvoir les compétences des labos, des plateformes technologiques et des filiales vers les partenaires

- Internationalisation de la Recherche/ Europe

Objectif 1 : Soutenir les projets européens par le renforcement des structures mutualisées et le maintien des labels

Objectif 2 : Renforcer et structurer les mobilités scientifiques entrantes et sortantes

- Orientations prioritaires en matière de Science Ouverte

Objectif 1 : Poursuivre la dynamique vers l'accès ouvert des publications

- Diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle

Objectif 1 : Poursuivre les actions de diffusion des savoirs issus de la recherche du site et également en région AuRA via le réseau Université & Société et développer de nouveaux dispositifs de médiation scientifique

En ce qui concerne l'Institut des Sciences 19 objectifs ont été identifiés et l'idée est de s'approprier quelques objectifs au sein des instituts et de les porter :

- Faire ressortir maximum 10 objectifs au niveau de l'établissement et s'approprier quelques-uns au niveau de l'IdS
- Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) ; une demande de recenser le potentiel de collègues promouvables et les départs en retraite pour les 5 prochaines années est demandée à chaque DU de l'IdS.

La Direction se charge de faire remonter le recensement RH demandé par les instituts. Les points à faire remonter seront discutés avant en institut et **classés par priorité**. Ceci pourrait entraîner une compétition entre les différents DU.

Argumenter chaque poste, bien choisir les indicateurs, bien réfléchir avant de reconduire un poste (bien argumenter).

Interventions :

- Il faudrait faire une analyse très factuelle par rapport au nombre d'HDR et en fonction de la pyramide des âges pour regarder les gens susceptibles de partir à la retraite
- Sur le CPOM, concrètement comment les objectifs identifiés en central et dans les instituts vont-ils être mis en œuvre dans l'ICCF, à quel niveau et comment vont-ils être mesurés ?

Réponse :

Nous sommes sur une période de transition puisque les deux modèles vont coexister : il y aura toujours le dialogue avec la Présidence sur les demandes de postes en tout cas. Après, cela remontera également au niveau des instituts de l'Université. Et progressivement cela sera géré entièrement par les instituts de l'Université si ce modèle fait ses preuves en 2023. Il faut garder les instituts de l'Université comme un lieu de partage et non de compétition.

Sur les contrats d'objectifs et de moyens, il faudra que les objectifs choisis au sein de l'IdS soient déclinés au sein des laboratoires. C'est pour cela qu'il faut discuter ensemble de la définition des objectifs les plus pertinents pour l'IdS et pour les laboratoires.

Au niveau des postes, il ne faut pas de rôle concurrent entre les différents laboratoires mais plus de partage.

Bien argumenter chaque poste en particulier sur la politique de site et sur les indicateurs choisis. Remettre un poste selon son historique ne marchera plus.

- Par rapport au renouvellement de ses promouvables, les remontées sont faites au titre de la recherche. Est-ce qu'une liste est faite par l'UFR de chimie au titre de l'enseignement ? Est-ce que cela va être croisé ? Et à quel niveau : au niveau de l'Institut des Sciences ?

Réponse :

Justement cela sera discuté au niveau de l'Institut des Sciences. Mais l'enseignement et la recherche seront croisés vraisemblablement.

Les informations complémentaires sur le CPOM seront données au fur et mesure. Pour l'instant, ce projet est dans sa phase de mise en place.

V. Mise en place du COS (Comité d'Orientation Scientifique)

Remarque Hcéres : « *Le CS a progressivement perdu le rôle attendu dans l'élaboration de la stratégie scientifique de l'unité* ».

1) Ses missions :

Bien différencier COS du CU :

CU: opérationnel, missions sur court terme, les AAP, classements

COS: cap moyen et long terme

- Stratégie scientifique pour bâtir notre projet à l'horizon 2024/2025, politique de transversalité
- Conseil pour équilibrer objectifs / RH, objectifs partagés @ICCF et Ecosystème@ICCF (CAP2025, Région ...)

2) Sa composition :

Comme discuté lors de précédents CU : **volontairement une composition autour d'un petit nombre de membres.**

Dernier CU : Ce point sera discuté au prochain CU : des noms de personnalités seront proposés par les équipes et le conseil décidera de celles qui seront contactées pour la composition du COS afin d'assurer une bonne couverture des thèmes abordés à l'ICCF et une répartition équilibrée entre sections CNRS et CNU.

Quid de la composition ? Nous avons évoqué lors du CU le fait que le collège des EC avait « validé » le nombre de personnes présentes dans le COS (1+3+3) sous réserve que des discussions amont aient lieu au sein des Axes (en plus de celles des thématiques et équipes) afin que tous soient bien représentés au COS.

La composition est-elle entérinée ?

Le collège Chercheurs CNRS n'a pas validé la composition à 7, mais avait proposé une composition à 10. Quid d'un vote pour entériner cette décision ? L'idée de faire remonter des noms par les équipes est bonne s'ils englobent toutes les sensibilités en recherche.

Le collège Chercheurs CNRS demande un **vote**.

Proposition : composition du COS à 7 + 1 personnes (3 extérieurs, 3 animateurs d'axes, le directeur + la future direction dès qu'elle est identifiée)

Contre : 0

Abstention : 0

Pour : Tous

La composition du COS est validée à l'unanimité.

3 internes représentant les axes + directeur + 3 extérieurs – le (la) futur(e) directeur(trice) intégrera le COS dès qu'il (elle) sera identifié(e).

Identification des extérieurs :

Proposition du MI : **Etienne DUGUET** (Institut de Chimie de la Matière Condensée de Bordeaux) en choix prioritaire, Pierre RABU (Institut de physique et chimie des matériaux de Strasbourg) en possibilité secondaire

Proposition de Photochimie : Alain WALCARIUS

Proposition de MPS : Jérôme CHEVALIER

Pas de propositions de TIM, COM et BIOMETA (propositions à faire rapidement)

Déjà évoqué (mais écarté) : Claire Marie PRADIER, Cathie VIX, Jean François GERARD

3) Ses fréquences de réunion :

2 fois par an ? Plus si nécessaire vers la période de construction de notre projet. Le COS à 8 personnes ne sera pas effectif avant 2023.

VI. Questions diverses

1) Date des prochains CU

Prochain CU le 24 juin (pas de CU en juillet)

Les prochains : 3 septembre, 30 septembre, 28 octobre, 25 novembre, 16 décembre.

2) Organisation des prochaines journées Scientifiques

Prévue le 2 Juillet 2021 après midi avec la même configuration que les précédentes. Même s'il n'y a plus de PCAP, il y a toujours des jauges de salles, elle se déroulera donc en mode distanciel. Elles seront organisées par le collège des chercheurs CNRS (Pascale BESSE-HOGGAN et Claire RICHARD). Elles se dérouleront en 6 interventions environ réparties sur les 3 axes.

3) Questions des collègues :

- Accueil des M1 avec le changement du PCAP ?

Oui en respectant la jauge à 50 % des salles (bureau, salle de manipulation) et en respectant les règles sanitaires.

Continuer à favoriser le télétravail pour les personnes en rédaction.

- Déplacements internationaux : attention aux tests et à l'isolement (tests à l'étranger non pris en charge par la CPAM).
- Plusieurs étudiants n'ont pas d'adresse @uca et n'ont pas accès aux informations de l'intranet de l'ICCF (compte rendu de réunion, rediffusion des journées scientifiques, documents importants)

Il n'y a actuellement pas de retours de la DOSI, nous allons donner l'exemple d'une adresse qui ne marche pas à notre correspondant informatique qui demandera à la DOSI d'attribuer une adresse @uca pour l'ensemble du personnel de l'ICCF.

- Pour les élections du CNRS, tous les enseignants-chercheurs de l'ICCF sont affiliés à la section 13, comment faire pour ne pas que cela se reproduise ?

Les enseignements chercheurs sont affiliés à la 13 par défaut, il fallait faire une démarche individuelle en tant qu'électeur pour faire changer sa section.

- Le Powerpoint sur la présentation des contrats des objectifs et des moyens lors de la réunion des DU n'est pas assez clair.
 - Parmi les personnes présentes dans les groupes de travail recherche pourquoi le/la VP recherche n'apparaît pas ?

Elle n'est pas dans le groupe puisqu'elle pilote le groupe, c'est intrinsèque.

- Le collège des chercheurs a du mal à comprendre les informations de ce Powerpoint (60 diapos) et demande des éclaircissements.

Le directeur n'a pas plus d'informations, et ne pourra pas donner plus de détails. Les questions seront transmises au directeur qui les posera dès qu'il en aura la possibilité.

- Proposition de faire venir au prochain CU le VP recherche ou VP innovation pour discuter de leurs visions vis-à-vis de la recherche au sein de l'UCA et répondre aux questions des personnels.

Il faut d'abord recenser les vraies questions et plus de réponses seront apportées au prochain CU. Sachant que toutes les questions n'ont pas encore été abordées, le projet est encore en construction.

Fin à 15h

Prochain CU le 24 Juin 2021

Secrétaire : Marc DUBOIS